



Jornal do Seecethar

Sindicato dos Empregados em Edifícios, Condomínios e Empregados em Turismo e Hospitalidade de Araçatuba e Região

Filiado à



FETHESP
Federação dos Empregados em Turismo e Hospitalidade do Estado de São Paulo

FENATEC
Federação Nacional dos Trabalhadores em Edifícios e Condomínios

Rua XV de Novembro, 376 - Centro, Araçatuba/SP - CEP 16010-030

Presidente: Valdenir Ferreira da Silva

Dezembro de 2023

seecethar@hotmail.com



NEGOCIAÇÃO CONQUISTA REAJUSTE ACIMA DA INFLAÇÃO E NOVAS GARANTIAS PARA EMPREGADOS EM TURISMO

Com o apoio da nossa federação, a FETHESP, fechamos a negociação coletiva deste ano garantindo a todos os trabalhadores em empresas de turismo de Araçatuba e Região o reajuste geral de 5,5%, o que representa aumento acima da inflação, que ficou acumulada em 4,14% no

período, segundo o INPC/IBGE. Todas as diferenças no salário e nos benefícios devem ser pagas de forma retroativa a novembro de 2023.

Além disso, garantimos a inclusão de novas cláusulas sociais, que concedem ao trabalhador(a) três novos tipos de licença remunerada,

abono de faltas nos casos de consultas e exames de pré-natal, além de dispositivos de inclusão, combate à discriminação e ao assédio moral no trabalho.

Confira os novos valores a seguir e as novas garantias sociais na página 3.

PISOS SALARIAIS (A PARTIR DE NOVEMBRO/2023)

FUNÇÕES	REGIME ESPECIAL	REGIME GERAL
Faxineiros, Office-Boys, Copeiras e Recepcionistas	R\$ 1.600,00	R\$ 1.738,00
Demais Empregados	R\$ 1.763,00	R\$ 1.931,00

Obs.: Para poder aderir ao Regime Especial de Pisos Salariais (REPIS), a empresa precisa ter **autorização expressa** dos sindicatos profissional e patronal.

PRÊMIO MENSAL DE PERMANÊNCIA

TEMPO DE SERVIÇO	CÁLCULO	VALOR MENSAL
3 anos trabalhados	3 x R\$ 40,20	R\$ 120,60
4 anos trabalhados	4 x R\$ 40,20	R\$ 160,80
5 anos trabalhados	5 x R\$ 40,20	R\$ 201,00

e assim sucessivamente.

BENEFÍCIOS (A PARTIR DE NOVEMBRO/2023)

BENEFÍCIO	VALOR
Auxílio Alimentação (Vale-Cesta)	R\$ 300,36 por mês, devendo ser fornecido até o 5º dia útil de cada mês
Ajuda de custo para empregados que atuam em regime de home office	R\$ 134,00 por mês



www.seecethar.com.br



(18) 3621-1594



/seecethar



/seecethar

Palavra do Presidente: Campanha salarial foi vitoriosa e trouxe avanços sociais importantes para a categoria

Caro(a) trabalhador(a), muito mais do que lutar por um reajuste salarial digno, é dever das entidades sindicais buscar meios que melhorem as condições de trabalho e vida da categoria.

Além do aumento maior do que a inflação, que já foi uma conquista expressiva, conseguimos inserir novas cláusulas na Convenção Coletiva do turismo que amparam os trabalhadores em determinadas situações de adversidade.

Em especial, as normas com foco nas mulheres e pessoas da comunidade LGBTQIA+ são um passo muito importante no caminho da inclusão social e do combate à violên-



VALDENIR FERREIRA DA SILVA, presidente do SEECETHAR

cia, à discriminação, ao preconceito e ao assédio moral no trabalho.

Essas e outras novidades, como licença adoção e abono de fal-

tas em casos de consultas e exames de pré-natal, você confere nesta edição do nosso informativo. Boa leitura e um forte abraço!

Saiba mais sobre o Plano de Assistência e Cuidado Pessoal

Todos os trabalhadores(as) em empresas de turismo de Araçatuba e região têm direito ao "Auxílio Plano de Assistência e Cuidado Pessoal", garantido pela Convenção Coletiva de Trabalho.

Este auxílio é gratuito para o empregado, devendo ser custeado obrigatoriamente pela empresa, através da gestora homologada pela Convenção Coletiva.

Importante: Para o trabalha-

dor ter acesso aos benefícios, o empregador precisa cadastrá-lo junto à empresa gestora.

Saiba mais sobre cada um dos benefícios e coberturas disponíveis a seguir.



TELEMEDICINA

Na especialidade de clínica geral, podendo ter encaminhamento para outras 16 especialidades.



CONTA DIGITAL SAÚDE

Dá acesso a consultas e exames com descontos, em uma ampla rede de clínicas e laboratórios.



PLANO ODONTOLÓGICO

Sem carência e com atendimento em todo o Brasil, cobrindo 10 tipos de procedimentos.

COBERTURAS E BENEFÍCIOS

Assistência Natalidade: Cartão no valor de 600,00
Em caso de nascimento do(a) filho(a) do titular.

Indenização por Morte: Limite de R\$ 15.000,00
Em caso de morte/invalidez total ou parcial do titular.

Auxílio Funeral: Limite de R\$ 3.300,00
Em caso de morte natural ou acidental do titular.

COBERTURAS E BENEFÍCIOS

Assistência Pessoal para casos de emergência
Chaveiro, Encanador, Eletricista e Faxineira.

Assistência Automóvel para casos de emergência
Chaveiro, Troca de Pneus e Auxílio Pane Seca.

Sorteios pela Loteria Federal
4 sorteios por mês no valor R\$ 2.500,00.

ATENÇÃO: Para saber mais e para utilizar os serviços acima, entre em contato com a gestora pelo telefone **4000-1640**, para capitais e regiões metropolitanas, ou **0800 836 8836**, para demais regiões.



Confira os **novos benefícios sociais** garantidos pela **Convenção Coletiva de Trabalho 2023-2024**

1 Licença adoção

Licença-maternidade de 120 dias à empregada que adotar ou obtiver guarda judicial para fins de adoção de criança ou adolescente. Essas condições também se aplicam aos empregados em união homoafetiva, desde que ela seja legalmente comprovada e sendo o direito garantido a um dos integrantes do casal.

2 Violência doméstica

Garantia de licença remunerada de 5 dias para vítimas de agressão e violência doméstica, desde que apresentado B.O. à empresa. A vítima também poderá solicitar realocação para outra unidade, se houver, bem como alternância de horários de entrada e saída do expediente.



3 Desastres naturais

Garantia de licença remunerada de 5 dias para vítimas de desastres naturais e qualquer dano que inutilize a habitabilidade da residência oficial do empregado, desde que devidamente comprovada a residência no local afetado.

4 Exame pré-natal

Serão abonadas as faltas das funcionárias gestantes nos casos de consultas médicas de pré-natal e exames para acompanhamento da gravidez, devendo ser apresentado à empresa o atestado médico comprovando os exames.

5 União homoafetiva

São garantidos todos os direitos da CCT aos empregados em união homoafetiva legalmente reconhecida, de forma a facilitar o resguardo dos interesses de seus companheiros(as) e dependentes perante a Previdência Social.

6 Nome social

É assegurada a possibilidade de uso do nome social às pessoas da comunidade LGBTQIA+ nos seus registros funcionais, sistemas, documentos e no tratamento no ambiente de trabalho.



Conheça nossas Colônias de Férias



Colônia Petroleiros
Praia Grande



Colônia Sindifícios
Caraguatatuba



Colônia Beleza e Arte
Caraguatatuba

Reservas e informações com o Seecethar: (18) 3621-1594. Reservas na colônia de Caraguatatuba: (11) 3331-5866

Hot Planet Thermas Park



Desconto no ingresso. Para mais informações: (18) 98181-5000.

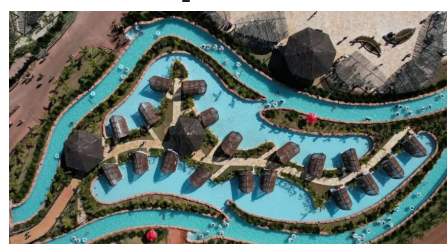
Obs.: É necessário retirar guia de autorização no sindicato.

Educação

Desconto nas mensalidades nas faculdades: **UNIP, Unisaesiano, Uni-Toledo e Faculdade De Angeles.**

Desconto nas mensalidades: **Escola Jobly Carreiras / Inglês e cursos profissionalizantes, Colégio Cívico Araçatuba, Kalu Escola de Cabeleireiros.**

Thermas Acqualinda



Desconto no ingresso. Para mais informações: (18) 99631-9794.

Obs.: É necessário retirar guia de autorização no sindicato.

Clínicas

Desconto em consultas e exames.

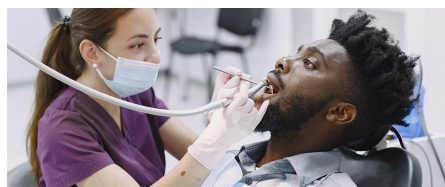
Obs.: É necessário retirar guia de autorização no sindicato.

Clínica Santa Rita: Rua Tiradentes, 1190 - Vl. Mendonça, Araçatuba/SP
Tel.: (18) 3301-9998
WhatsApp: (18) 98192-0050

Espaço Vida: Rua Almirante Barroso, 57 - Centro, Araçatuba/SP
Tel.: (18) 3621-8463

Dr. da Saúde: Rua XV de Novembro, 546 - Centro, Araçatuba/SP
(18) 3637-5050
WhatsApp: (18) 99797-3637

Odontológico



Obs.: É necessário retirar guia de autorização no sindicato.

OdontoBrandão: Rua Conselheiro Oscar Rodrigues Alves, 708 - Vila Mendonça, Araçatuba/SP
Tel.: (18) 3621-5252

Espaço Vida: Rua Almirante Barroso, 57 - Centro, Araçatuba/SP
Tel.: (18) 3621-8463

Laboratórios

Desconto em exames.

Obs.: É necessário retirar guia de autorização no sindicato.

Tomoson: Rua Tiradentes, 879 - Jardim Paulista, Araçatuba/SP
Tel.: (18) 2103-3000

Sabin: Rua Tiradentes, 691 - Jardim Paulista, Araçatuba/SP
Tel.: (18) 3625-4444

CAMF: Rua Floriano Peixoto, 818 - Vila Mendonça, Araçatuba/SP
Tel.: (18) 3609-1500

Direito de oposição à contribuição assistencial dos empregados: Fica assegurado ao trabalhador não associado o direito de oposição ao desconto da contribuição assistencial, no prazo de 20 (vinte) dias a contar da data da assinatura da convenção coletiva de trabalho, para o trabalhador que não concorde com o mesmo e que apresente sua oposição, por carta, e-mail: seecetha@terra.com.br ou seecethar@hotmail.com, ou presencialmente no sindicato, na sede da empresa e nos locais de trabalho.

Boletim Informativo do SEECETHAR Araçatuba e Região

Presidente: Valdenir Ferreira da Silva | **Jornalista responsável:** Leonardo Lelis (MTB 56291SP)

Sede Social: Rua XV de Novembro, 376 - Centro, Araçatuba/SP - CEP 16010-030 | Tel.: (18) 3621-1594

www.seecethar.com.br | seecethar@hotmail.com | **Seecethar**